

分解スキル・反復演習型 能力開発プログラムのご案内

トヨタグループ役員研修 日経ビジネスリーダーシップセミナー プログラム

- 身に付けるスキルを、シンプルにパーツ分解していくことで、誰でもスキル向上できます
- 即座にその場で反復演習していくので、頭ではなく体で着実に修得することが可能です
- 参加者の話法・事例を、事前に組み込んで実施しますので、現実的で実践的な演習です
- パッケージ化されているので、実施企業向けのカスタマイズの時間とコストが限定的です
- 演習結果のフィードバックを、能力開発潜在力測定や人材配置検討に活用いただけます

標準プログラム

	主として非管理職向け	主として管理職向け
自己の変革	<ul style="list-style-type: none"> □ 柔軟思考による課題解決力 □ マルチタスク時間管理手法 	<ul style="list-style-type: none"> □ モチベーションエリアマネジメント □ 質問による合意形成力
業務能力の向上	<ul style="list-style-type: none"> □ モチベーションエリア営業力 □ 実現度を高めるアクションプランニング 	<ul style="list-style-type: none"> □ 業績管理面談話法ビデオ演習 □ ベストプラクティス情報共有
他者の巻き込み	<ul style="list-style-type: none"> □ プレゼンテーション表現力 □ アンカリング構成力 	<ul style="list-style-type: none"> □ 5つの質問によるビジネスコーチング □ 当事者を対立させない懸念解消力

プロフィール

株式会社リブ・コンサルティング
組織開発コンサルティング事業部長

山口 博 Hiroshi Yamaguchi

国内外金融・IT・製造業界人材開発部長、
人事本部長、PwC/KPMGコンサルティング
各ディレクターを経て、現職



E-mail h_yamaguchi@libcon.co.jp

TEL 080-3358-6625

左 フォローアップ用ドリル
『チームを動かすファシリテーションのドリル』(扶桑社/2016年3月)
右 日経ビジネス「リーダーシップ・トレーニング」

エグゼクティブコーチングプログラムのご案内

トヨタグループ役員が実践するプログラム
日経ビジネス・リーダーシップセミナー講師がマンツーマン実施

- グローバルエクセレントカンパニーを含む国内外有数企業でエグゼクティブ コーチングを20年来展開してきたコーチが、マンツーマンで実施します
- マンツーマンのアクティブラーニングにより、最新のグローバルスタンダードのエグゼクティブマネジメントスキルを、確実に体得いただけます
- 個別課題に対して、解決策の提示と、解決に至るまでのサポートを継続します

サポート内容

プログラム例

<ul style="list-style-type: none"> □ 組織のモチベーション向上マネジメント □ 中間管理職の課題解決力 □ タイムマネジメント手法 □ エグゼクティブコミュニケーション力 □ エグゼクティブプレゼンテーション表現力 □ 目標達成度を高めるアクションプランニング 	<ul style="list-style-type: none"> □ 取締役会のファシリテーション □ 経営管理職としての業績管理手法 □ ベストプラクティスの活用手法 □ 組織対立の解消手法 □ 組織改革のハンドリング □ エグゼクティブマネジメント個別相談対応
--	--

プロフィール

株式会社リブ・コンサルティング
組織開発コンサルティング事業部長

山口 博 Hiroshi Yamaguchi

国内外金融・IT・製造業界人材開発部長、
人事本部長、PwC/KPMGコンサルティング
各ディレクターを経て、現職



E-mail h_yamaguchi@libcon.co.jp
TEL 080-3358-6625

左 フォローアップ用ドリル
『チームを動かすファシリテーションのドリル』(扶桑社/2016年3月)
右 日経ビジネス「リーダーシップ・トレーニング」

PMIサポートプログラムのご案内

官民統合企業、クロスボーダーM&A実施企業が実践するプログラム

- M&A、組織再編の頻度の高まりに応じ、実効性のあるPMI(Post Merger Integration)の実現が求められています
- そのためにはPMIプロセス実行だけでは不足で、M&Aプロセス当初からの、当事者のマインド変革、行動変革、ハンドリング力の向上が不可欠です
- PMIコンサルタントとして活躍、上記スキルを向上させる「分解スキル・反復演習型能力開発プログラム」を展開するコンサルタントがサポートし、PMIを成功させM&Aや組織統合の成功度を高めます

サポート内容

プログラム例

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> □ 環境変化に対応する柔軟思考力 □ 柔軟思考による課題解決力 □ モチベーションエリア別ハンドリング力 □ 異文化メンバーとの合意形成手法 □ 対立組織の対立解消プロセス □ PMI100日プランの優先順位づけ □ PMI100日プランのプランニング | <ul style="list-style-type: none"> □ PMI100日プランの策定支援 □ PMI100日プランの担当配置支援 □ 経営計画策定支援 □ 人事領域の統合支援 □ 財務経理領域の統合支援 □ 総務領域の統合支援 □ ミドルオフィスの統合支援 |
|--|---|

プロフィール

株式会社リブ・コンサルティング
組織開発コンサルティング事業部長

山口 博 Hiroshi Yamaguchi

国内外金融・IT・製造業界人材開発部長、
人事本部長、PwC/KPMGコンサルティング
各ディレクターを経て、現職



E-mail h_yamaguchi@libcon.co.jp

TEL 080-3358-6625

左 フォローアップ用ドリル
『チームを動かすファシリテーションのドリル』(扶桑社/2016年3月)
右 日経ビジネス「リーダーシップ・トレーニング」

パブリシティ拡充プログラムのご案内

前年比10倍の記事掲載を実現したメディアアプローチサポート

- オペレーショナルになりがちになっているパブリシティの取り組みを、劇的に改善します
- メディア紹介したいサービス内容やキーパーソンの取り組みを抽出しリストアップします
- 1時間程度のヒアリングをさせていただき、メディア紹介のためのレポートを作成します
- 作成したレポートを、メディア媒体へ紹介し、メディアへのパブリシティ掲載を推進します
- メディアキーパーソンへの個別のアプローチのサポートを実施します(オプション)
- 社内のパブリシティ体制の見直し、再構築のためのサポートをします(オプション)

サポート内容

パッケージ	オプション
<ul style="list-style-type: none"> □ メディアへ紹介するサービスやキーパーソンの抽出 □ 担当者へのヒアリング(1時間程度) □ メディア紹介素材(メディアへの情報提供資料)の作成 □ Web配信システムの契約(別契約) 	<ul style="list-style-type: none"> □ メディアキーパーソン(1,000名)への一斉配信 □ 主要メディアキーパーソン(40名)へ個別面談アプローチ □ パブリシティ担当者へのノウハウ提供 □ 社内パブリシティ体制の再構築支援

プロフィール

株式会社リブ・コンサルティング
組織開発コンサルティング事業部長

山口 博 Hiroshi Yamaguchi

国内外金融・IT・製造業界人材開発部長、
人事本部長、PwC/KPMGコンサルティング
各ディレクターを経て、現職



E-mail h_yamaguchi@libcon.co.jp

TEL 080-3358-6625

左 フォローアップ用ドリル
『チームを動かすファシリテーションのドリル』(扶桑社/2016年3月)
右 日経ビジネス「リーダーシップ・トレーニング」