

設立2年半で社員数94名、韓国・タイに支社設立の経営コンサルティング会社
2015年「働きがいのある会社」ベストカンパニーに選出
「集合天才」の組織づくり、時間割導入による生産性向上等の取り組みをご紹介します

2012年7月設立の経営コンサルティング会社（株）リブ・コンサルティング（本社：東京都千代田区、代表取締役：関徹）は、Great Place to Work(R) Institute Japan が発表した2015年「働きがいのある会社ランキング」（従業員25～99名の部）において、第17位に選出されました。「働きがい」を高めるための当社の取り組みをご紹介します。

■「働きがいのある会社」ランキングとは

「働きがいのある会社」ランキングは、世界40カ国以上で「働きがい」に関する調査・分析を行っている専門機関 Great Place to Work(R)により算出されているランキングです。調査において一定水準以上に達している企業を各国の有力メディアで発表しており、日本では2007年より毎年日経ビジネス誌および日経ビジネスオンラインにおいて発表されています。2015年は240社が同調査にエントリーしました。

同社は働きがいのある会社を「従業員が勤務する会社や経営者・管理者を信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感が持てる場所」と定義。企業へのアンケートと従業員へのアンケートの2つのアンケートにより分析していますが、従業員アンケートが評点の3分の2を占めており、「従業員目線のランキング」であることが大きな特徴です。

■「働きがい」を高めるための当社の取り組み

当社は中堅・ベンチャー企業を対象に、営業支援や戦略立案等、幅広いテーマでコンサルティングを実施している総合経営コンサルティング会社です。「100年後の世界を良くする会社を増やす」を企業理念に掲げ、2012年7月の設立から2年半余りですが、社員数は94名に上り、韓国・タイにも支社を設立するなど成長・拡大を続けています。EIS(Employee Impressive Satisfaction／社員感動満足)を企業が追求すべき「5つの成果」の一つとしている当社が、自社の「働きがい」を高めるために取り組んでいる代表的な施策をご紹介します。

●全員が教え合い高め合う、「集合天才」の組織づくり

新人一人ひとりに専任のトップコンサルタントがついて教育・指導を担当する「ブラザー制度」、世界のトップビジネススクールのMBAホルダーである役員・社員が講師となり、理論と現場ノウハウを指導する「グローバルMBA勉強会」、海外を含めた全拠点のコンサルタントが各自のノウハウを持ち寄って社内共有する「朝市」など、一流のコンサルタントになるために、互いに教え合い高め合う組織風土があります。

●11のビジネスマインド浸透で意識を高める

「成長スピードにプライドを持とう」「批評ではなく提案をぶつけよう」など、全社員が共通して身につけ習慣化すべきビジネスマインドを11項目設定。海外支社の社員も含め、このマインドに基づいて毎週各自が目標設定・振り返りを行っているほか、月1回全社員でマインド理解を深める時間を取り、ビジネスマンとしての意識を高めています。

<News Letter>

●100項目以上にわたる定例評価とキャリア形成プログラム

コンサルタントに必要なスキルを100以上の項目に分解。上記11のマインドとともに、各項目の達成度を毎月上司が評価&本人にフィードバックしています。また、半年に1回CDP(キャリア・ディベロップメント・プログラム)面談を実施し、会社として求める人材像・役割と本人の希望キャリアとのすり合わせを行っています。

●「時間割」制度で生産性向上

学校の時間割をモデルとした業務時間割制度。業務に集中する「パワータイム」(70分間)とリラックスする「コミュニケーションタイム」(20分間)の計90分間を1サイクルとし、1日に5サイクル繰り返します。「パワータイム」中は私語禁止、電話は専用の電話ボックスで行います。

●その他

自社の課題を自発的に発見しその解決策を提案する「カイハツ・カイゼンコンテスト」(優れた提案は社内プロジェクトとして採用)、月・四半期・年間の業績優秀者の表彰、全社員が参加する皇居マラソン大会、チーム・部門旅行等を実施しています。



■当社開発のビジネスゲーム型リーダーシップ研修「ネクスト・リーダーズ」のご紹介

「働きがいのある会社」に選出された当社は、経営コンサルティング会社として、新入社員研修、若手リーダー育成研修、マネジメントコミュニケーション研修など600件以上の研修実績をもちます。

これまでの研修実績とノウハウをもとに、当社は2月2日より、従業員数100~1,000名規模の企業様向けのリーダーシップ研修「ネクスト・リーダーズ」の提供を開始いたしました。商社ビジネスをもとにしたカードゲームを用いての研修で、チーム対抗でゲームを楽しみながら、「役割分担する」「仮説を立案し実行する」「Win-Winの交渉をする」といった、ビジネスに必要なリーダーシップを身につけることができます。

- ・研修名称:ネクスト・リーダーズ
- ・対象企業:従業員数100~1,000名規模の企業様
※経営層から新入社員まで、あらゆる階層・職種の方に導入可能です
- ・研修期間:1日~1年間(ご要望に応じて)
- ・参考ページ:http://www.libcon.jp/nl_lp/



《取材のお申し込み・お問い合わせ》
株式会社リブ・コンサルティング 広報企画室
TEL:03-5220-2688/FAX:03-5220-2689

<News Letter>

■株式会社リブ・コンサルティング 会社概要

中堅・ベンチャー企業、業界・地域のトップ企業を中心に、戦略立案・市場分析・マーケティング支援・販売支援・組織開発等、幅広い領域で経営コンサルティングを実施。特に住宅不動産業界および自動車業界においては日本で最大級の経営コンサルティング会社。2012年12月に韓国支社を、2014年10月にタイ支社を設立し、現地企業への経営コンサルティングも手がける。

会社名：株式会社リブ・コンサルティング (<http://www.libcon.co.jp/>)

代表者：関 巖(せき いわお)

設立：2012年7月

従業員：94名(2015年2月16日現在)

所在地：(本社)東京都千代田区大手町1丁目5-1 大手町ファーストスクエア ウェストタワー 20階

(大阪オフィス)大阪府大阪市淀川区宮原4丁目1-45

(韓国支社)韓国ソウル特別市江南区新沙洞 630-1 JEINビル4階

(タイ支社)Level 29, 388 Exchange Tower, Sukhumvit Road, Klongtoey Subdistrict, Klongtoey District,

Bangkok, 10110

事業内容：総合経営コンサルティング業務

企業経営に関する教育・研修プログラムの企画・運営

住宅・自動車業界特化コンサルティング、覆面調査によるデータ分析業務 など

企業理念：「100年後の世界を良くする会社」を増やす

《取材のお申し込み・お問い合わせ》

株式会社リブ・コンサルティング 広報企画室

TEL:03-5220-2688/FAX:03-5220-2689