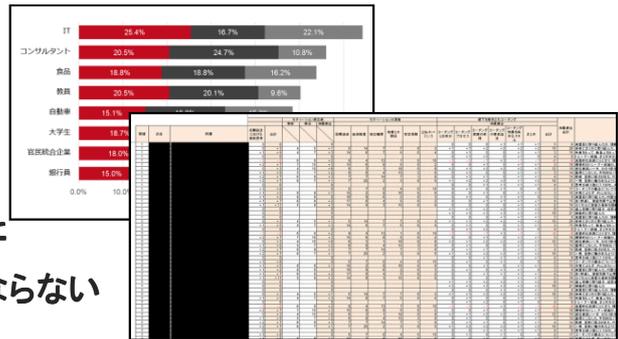


# 企業理念浸透レベル・企業文化レベル 診断プログラムのご案内

組織構成メンバーのモチベーションファクター判定と  
認定コーチによるレベル分析

次のような状況に心当たりがありましたら、まずは、お問い合わせください

- 企業理念が、社員各層に浸透しているか不安がある
- 経営方針が、現場に正しく伝わっているか確認したい
- 最近チーム力、組織力が弱まっているような気がする
- 思いもよらぬ、不適切事例に直面することが多くなった
- 社員のモチベーションが低下しているような気がしてならない



## 診断プログラム

	主な内容
モチベーション ファクター分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 日経ビジネスリーダーシッププログラム講師である当社コンサルタントが開発した、モチベーションファクター(※)分析を実施します</li> <li>□ 年間100社の実施結果と対比し、業界における貴社の特性を見極めます</li> </ul>
企業理念浸透 ・企業文化 レベル分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 認定コーチによる経営者、社員各層へのコーチングセッションを実施します</li> <li>□ 認定コーチによる経営者、社員各層へのインタビューセッションを実施します</li> <li>□ 上記2種類のセッションをふまえて、企業理念浸透レベルの判定をします</li> </ul>
組織変革プラン のご提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 上記の各分析結果をふまえて、企業理念浸透の促進、企業文化の変革を含めた組織変革プランをご提供します</li> <li>□ 自社で組織変革プランを展開する際のテンプレート・ファイルを提供します</li> </ul>

診断プログラムパッケージの標準価格 180万円(税別、諸経費別)

3回貴社へ訪問させていただき、1か月間で上記のコンサルティングサービスを提供させていただきます

※モチベーションファクターとは、社員個々のパフォーマンス向上意欲が高まりやすい要素で、業績伸展上の源泉です

## コンサルタント・プロフィール

株式会社リブ・コンサルティング  
組織開発コンサルティング事業部  
シニアコンサルタント・認定コーチ  
竹内 義博



事業会社ならびにアーサー・D・  
リトルで理念構築・浸透、  
組織力強化、人材開発体系  
構築等に従事  
[y.takeuchi@libcon.co.jp](mailto:y.takeuchi@libcon.co.jp)  
080-6254-7203

株式会社リブ・コンサルティング  
組織開発コンサルティング事業部長  
日経ビジネス行動変革プログラム講師  
山口 博



国内外企業の人材  
開発部長、人事部長  
を歴任後、PwC/KPMG  
コンサルティング  
各ディレクターを経て現職  
[h.yamaguchi@libcon.co.jp](mailto:h.yamaguchi@libcon.co.jp)  
080-3358-6625

# 分解スキル・反復演習型 能力開発プログラムのご案内

トヨタグループ役員研修 日経ビジネスリーダーシップセミナー プログラム

- 身に付けるスキルを、シンプルにパーツ分解していくことで、誰でもスキル向上できます
- 即座にその場で反復演習していくので、頭ではなく体で着実に修得することが可能です
- 参加者の話法・事例を、事前に組み込んで実施しますので、現実的で実践的な演習です
- パッケージ化されているので、実施企業向けのカスタマイズの時間とコストが限定的です
- 演習結果のフィードバックを、能力開発潜在力測定や人材配置検討に活用いただけます

## 標準プログラム

	主として非管理職向け	主として管理職向け
自己の 変革	<input type="checkbox"/> 柔軟思考による課題解決力 <input type="checkbox"/> マルチタスク時間管理手法	<input type="checkbox"/> モチベーションエリアマネジメント <input type="checkbox"/> 質問による合意形成力
業務能力 の向上	<input type="checkbox"/> モチベーションエリア営業力 <input type="checkbox"/> 実現度を高めるアクションプランニング	<input type="checkbox"/> 業績管理面談話法ビデオ演習 <input type="checkbox"/> ベストプラクティス情報共有
他者の 巻き込み	<input type="checkbox"/> プレゼンテーション表現力 <input type="checkbox"/> アンカリング構成力	<input type="checkbox"/> 5つの質問によるビジネスコーチング <input type="checkbox"/> 当事者を対立させない懸念解消力

## プロフィール

株式会社リブ・コンサルティング  
組織開発コンサルティング事業部長

山口 博 Hiroshi Yamaguchi

国内外金融・IT・製造業界人材開発部長、  
人事本部長、PwC/KPMGコンサルティング  
各ディレクターを経て、現職



E-mail [h\\_yamaguchi@libcon.co.jp](mailto:h_yamaguchi@libcon.co.jp)

TEL 080-3358-6625

左 フォローアップ用ドリル  
『チームを動かすファシリテーションのドリル』(扶桑社/2016年3月)  
右 日経ビジネス「リーダーシップ・トレーニング」

# エグゼクティブコーチングプログラムのご案内

トヨタグループ役員が実践するプログラム  
日経ビジネス・リーダーシップセミナー講師がマンツーマン実施

- グローバルエクセレントカンパニーを含む国内外有数企業でエグゼクティブコーチングを20年来展開してきたコーチが、マンツーマンで実施します
- マンツーマンのアクティブラーニングにより、最新のグローバルスタンダードのエグゼクティブマネジメントスキルを、確実に体得いただきます
- 個別課題に対して、解決策の提示と、解決に至るまでのサポートを継続します

## サポート内容

### プログラム例

□ 組織のモチベーション向上マネジメント	□ 取締役会のファシリテーション
□ 中間管理職の課題解決力	□ 経営管理職としての業績管理手法
□ タイムマネジメント手法	□ ベストプラクティスの活用手法
□ エグゼクティブコミュニケーション力	□ 組織対立の解消手法
□ エグゼクティブプレゼンテーション表現力	□ 組織改革のハンドリング
□ 目標達成度を高めるアクションプランニング	□ エグゼクティブマネジメント個別相談対応

## プロフィール

株式会社リブ・コンサルティング  
組織開発コンサルティング事業部長

山口 博 Hiroshi Yamaguchi

国内外金融・IT・製造業界人材開発部長、  
人事本部長、PwC/KPMGコンサルティング  
各ディレクターを経て、現職



E-mail [h\\_yamaguchi@libcon.co.jp](mailto:h_yamaguchi@libcon.co.jp)

TEL 080-3358-6625

左 フォローアップ用ドリル  
『チームを動かすファシリテーションのドリル』(扶桑社/2016年3月)  
右 日経ビジネス「リーダーシップ・トレーニング」

# PMIサポートプログラムのご案内

官民統合企業、クロスボーダーM&A実施企業が実践するプログラム

- M&A、組織再編の頻度の高まりに応じ、実効性のあるPMI(Post Merger Integration)の実現が求められています
- そのためにはPMIプロセス実行だけでは不足で、M&Aプロセス当初からの、当事者のマインド変革、行動変革、ハンドリング力の向上が不可欠です
- PMIコンサルタントとして活躍、上記スキルを向上させる「分解スキル・反復演習型能力開発プログラム」を展開するコンサルタントがサポートし、PMIを成功させM&Aや組織統合の成功度を高めます

## サポート内容

### プログラム例

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 環境変化に対応する柔軟思考力</li> <li>□ 柔軟思考による課題解決力</li> <li>□ モチベーションエリア別ハンドリング力</li> <li>□ 異文化メンバーとの合意形成手法</li> <li>□ 対立組織の対立解消プロセス</li> <li>□ PMI100日プランの優先順位づけ</li> <li>□ PMI100日プランのプランニング</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>□ PMI100日プランの策定支援</li> <li>□ PMI100日プランの担当配置支援</li> <li>□ 経営計画策定支援</li> <li>□ 人事領域の統合支援</li> <li>□ 財務経理領域の統合支援</li> <li>□ 総務領域の統合支援</li> <li>□ ミドルオフィスの統合支援</li> </ul> |
|--|---|

## プロフィール

株式会社リブ・コンサルティング  
組織開発コンサルティング事業部長

山口 博 Hiroshi Yamaguchi

国内外金融・IT・製造業界人材開発部長、  
人事本部長、PwC/KPMGコンサルティング  
各ディレクターを経て、現職



E-mail [h\\_yamaguchi@libcon.co.jp](mailto:h_yamaguchi@libcon.co.jp)  
TEL 080-3358-6625

左 フォローアップ用ドリル  
『チームを動かすファシリテーションのドリル』(扶桑社/2016年3月)  
右 日経ビジネス「リーダーシップ・トレーニング」

# パブリシティ拡充プログラムのご案内

前年比10倍の記事掲載を実現したメディアアプローチサポート

- オペレーショナルになりがちになっているパブリシティの取り組みを、劇的に改善します
- メディア紹介したいサービス内容やキーパーソンの取り組みを抽出しリストアップします
- 1時間程度のヒアリングをさせていただき、メディア紹介のためのレポートを作成します
- 作成したレポートを、メディア媒体へ紹介し、メディアへのパブリシティ掲載を推進します
- メディアキーパーソンへの個別のアプローチのサポートを実施します(オプション)
- 社内のパブリシティ体制の見直し、再構築のためのサポートをします(オプション)

## サポート内容

パッケージ	オプション
<ul style="list-style-type: none"> <li>□ メディアへ紹介するサービスやキーパーソンの抽出</li> <li>□ 担当者へのヒアリング(1時間程度)</li> <li>□ メディア紹介素材(メディアへの情報提供資料)の作成</li> <li>□ Web配信システムの契約(別契約)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ メディアキーパーソン(1,000名)への一斉配信</li> <li>□ 主要メディアキーパーソン(40名)へ個別面談アプローチ</li> <li>□ パブリシティ担当者へのノウハウ提供</li> <li>□ 社内パブリシティ体制の再構築支援</li> </ul>

## プロフィール

株式会社リブ・コンサルティング  
組織開発コンサルティング事業部長

山口 博 Hiroshi Yamaguchi

国内外金融・IT・製造業界人材開発部長、  
人事本部長、PwC/KPMGコンサルティング  
各ディレクターを経て、現職



E-mail [h\\_yamaguchi@libcon.co.jp](mailto:h_yamaguchi@libcon.co.jp)

TEL 080-3358-6625

左 フォローアップ用ドリル  
『チームを動かすファシリテーションのドリル』(扶桑社/2016年3月)  
右 日経ビジネス「リーダーシップ・トレーニング」