

2020年3月23日

各位

株式会社リブ・コンサルティング
代表取締役 関 巖

社員エンゲージメントの高い企業として 「ベストモチベーションカンパニーアワード2020」に 2年連続受賞いたしました。

株式会社リブ・コンサルティング（本社：東京都千代田区、代表取締役：関巖、以下「当社」）は、株式会社リンクアンドモチベーション（東証一部 2170、本社：東京都中央区、代表取締役会長 小笹芳央、以下「リンク社」）が主催する「ベストモチベーションカンパニーアワード2020」において、リンク社が2019年に従業員エンゲージメント調査を実施した1,568社から選出した、エンゲージメントスコア（従業員エンゲージメントの偏差値）が高い企業として昨年に続き2年連続で受賞いたしました。

■「従業員エンゲージメント調査」とは

企業と従業員のエンゲージメント状態を把握し、どの要素がエンゲージメントを向上させ、どの要素がエンゲージメントを低下させるのかを明らかにするために、社員に対して実施するものです。当社では、リンク社の提供する組織診断・改善クラウドサービス「モチベーションクラウド」を活用し、組織状態を定量化・可視化し、See・Plan・Do・Check&Actionのサイクルを回しています。

■当社の特徴的な組織施策について

当社は、「100年後の世界を良くする会社を増やす」を経営理念に掲げ、その実現に向けて、現在そして未来の世界に大きな価値をもたらす会社の発展を支援し、世の中をより良い方向に変えていくための経営コンサルティングを行っております。

EIS（Employee Impressive Satisfaction／社員感動満足）を企業が追求すべき「5つの成果」の一つとしている当社が、社員の「エンゲージメント」を高めるために取り組む特徴的な施策の一部をご紹介します。

●リブ・マインドプロジェクト（通年実施）

理念の発信・伝達と浸透を目的に、世の中を良い方向に変えていくコンサルタントであるための11つの心構え、「リブ・マインド」を高いレベルで持ち続けることを相互に求め、提供価値の最大化を目指しています。

●タウンホールミーティング（年2回）

戦略目標の発信と伝達を目的に、国内・海外メンバーが一堂に会する全社合宿にて開催。経営陣が社員の質問に答える公開討論形式のコミュニケーションを実施し、「オーナーシップ総量の増大」と「意思決定の集中によるリスクの回避」を推進しています。

●キャリア形成プログラム（年2回）

新人一人ひとりに選任の先輩コンサルタントがついて教育・指導を担当する「1on1 トレーナー制度」を始め、会社として求める人材像・役割と本人の希望キャリアとのすり合わせを半年に1度全員が行うCDP（キャリア・ディベロップメント・プログラム）面談や、選抜メンバーに対し、役員が育成を担当する「メンター制度」等、キャリア形成の仕組みも充実しています。

当社は今後も、一人ひとりのプロフェッショナルが生き生きと働ける組織づくりを目的に様々な活動を継続すると共に、自社で実証することで得たノウハウを組織開発コンサルティングサービスに応用し、クライアントの持続的な成長や未来への挑戦に向け、組織変革を追求してまいります。

【株式会社リブ・コンサルティング 会社概要】

代表取締役：関 巖

設立：2012年7月

所在地：【東京本社】東京都千代田区大手町1丁目5-1 大手町ファーストスクエア19階
【支社】大阪オフィス（大阪市）、韓国支社（ソウル）、タイ支社（バンコク）

事業内容：総合経営コンサルティング業務、企業経営に関する教育プログラムの企画運営

URL：<https://www.libcon.co.jp/>

（本件お問い合わせ先）当社 広報窓口 担当：杉村、吉岡

TEL：03-5220-2688 FAX：03-5220-2689 mail：info@libcon.co.jp